

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА

на 2023-2025 гг.

16 декабря 2022 г

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА В 2023-2025 гг.

1

Переформатирование структуры института

Переосмысление и изменение стратегий административного управления и управления ОПОП

Укрупнение кафедр

Развитие ресурсной базы для обеспечения нового формата обучения

2

Диверсификация образования

Создать условия и комфортную среду для реализации и индивидуальных образовательных траекторий на протяжении всей жизни

Развитие моделей 4+1, 4+2

3

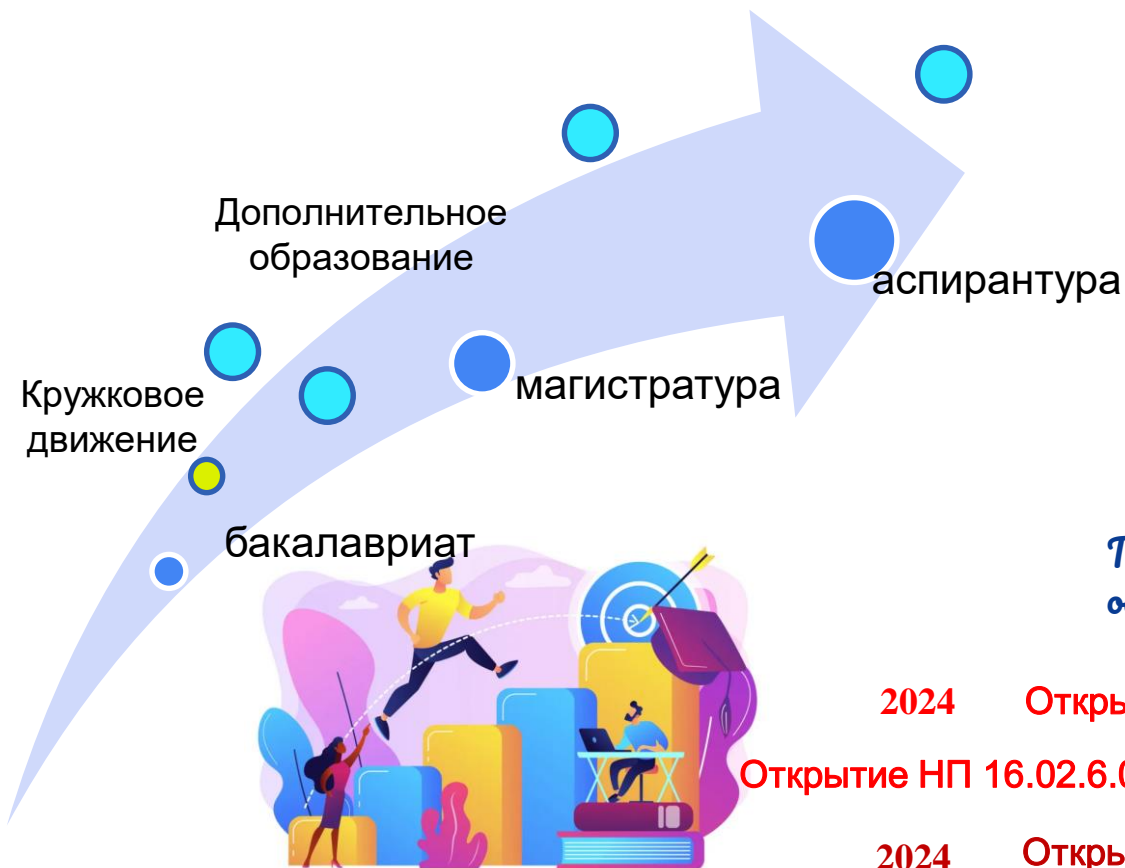
Наращивание исследовательского и образовательного потенциала

Формирование новой институциональной среды, поощряющей инициативу, активность, саморазвитие преподавателей

Широкая вовлеченность студентов и преподавателей в прикладные исследования и живые проекты



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ



Укрупнение и редизайн базовых ОТОП

Расширение и интегрирование ДТО, неформального образования в базовые ОТОП

Внедрение проектных, системно-деятельностных технологий и методов обучения

Поиск и реализация сетевых образовательных программ

2024 Открытие НП 17.02.6.0 Градостроительство

Открытие НП 16.02.6.0 ЖКХ и коммунальная инфраструктура

2024 Открытие НП 24.06.7.2 Прикладная геодезия

ПРИОРИТЕТЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СВФУ 2030 приоритет 2030^
лидерами становятся



Прикладные задачи

Цифровой код строительства на холодных территориях



Студенческие научные кружки
Студии



ГРАНТЫ, конкурсы
НИР и НИОКР

Междисциплинарные коллективы



Научные задачи

Технологии устойчивого развития арктических поселений

Технологическое арктическое предпринимательство

Переход от администрирования НИР кафедр к управлению исследованиями и разработками по направлениям стратегических проектов

Привлечение студентов и молодежи к НИР и проектам

Создание студенческих междисциплинарных проектных студий

Дизайн и реконструкция новых образовательных пространств

Обеспечить интеграцию кружковой экосистемы в образовательный процесс

ПОВЫШЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА



приоритет 1 - Увеличение доли молодых специалистов в структуре персонала

Разработка алгоритмов возвращения исследователей и преподавателей из числа магистрантов и аспирантов

Планирование потребности в НПР

Мотивация и стимулирование поступления в М&А

приоритет 2 - Трансформация процедуры прохождения конкурсного отбора НПР

Формирование квалификационного портрета НПР

Разработка и внедрение внутренней аттестации (ЛНА)

Разработка нового порядка прохождения по конкурсу

приоритет 3 - Повышение профессиональной компетентности НПР, отвечающей актуальным вызовам времени

Формировать цифровые, исследовательские и предпринимательские компетенции

Эффективность и качество публикаций, обеспечение конкурентоспособности и востребованности

Увеличение числа НПР, владеющих иностранным (английским) языком

Организация семинаров по научным статьям на английском языке

Реализация программ наставничества

ТРЕТЬЯ МИССИЯ

Влияние на научное сообщество

Участие в развитии арктических поселений через реализацию междисциплинарных комплексных проектов НИР



Инициация нового консорциума научно-образовательного сообщества в области строительного образования по направлению разработок технологий и стандартов арктического строительства и эксплуатации зданий и сооружений.

Формирование новой инженерной элиты региона

Вовлечь студентов и сотрудников к реализации прикладных проектов в рамках проектного обучения



Системное внедрение ПРОЕКТНОГО ОБУЧЕНИЯ в ОПОП

CDIO 20.35
УНИВЕРСИТЕТ



Платформа университетского технологического предпринимательства



Влияние на социальные сети

Развивать рейтинг медийной активности института



Формирование прочной виртуальной репутации, коммуникационной стратегии института в сети Интернет



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ



приоритет2030⁺
лидерами становятся

№	ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)	2021	2025	
1	Заявки на финансируемые НИР, ед.	3	≥5	
2	Рост числа публикаций (Scopus, Web of Science, ВАК)	65 ед.	на 25%	
3	Рост объема НИР, НИОКР на 1 НПР, тыс.руб.	38	125	
4	Создание онлайн-курсов, ед.	2	≥15	
5	Численность лиц, прошедших обучение по ДПО, чел.	50	≥150	
6	Доля студентов, бесплатно получивших дополнительную квалификацию	2,5%	≥5%	
7	Создание новых магистерских программ на СУОС, ед.	0	1	
8	Доля трудоустроенных выпускников	90%	87-90%	
9	Доля работников в возрасте до 39 лет	26%	26%	
10	Доля обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры	3%	10%	

СВФУ  **2030**

приоритет2030⁺
лидерами становятся

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ**